

Datum	23.01.2010	Obseg	388 cm ²	Povzetek	Najboljši zaposlovalci o komuniciranju v krizi - pogovor z Eriko Bernik
Medij	Dnevnik				
Naslov	Erika Bernik, Elektronček: 'Naše vodilo je odlična komunikacija'				
Avtor	jpš				

Stran: 25
 Rubrika: Zaposlitve&kariera
 Žanr: intervju
 Površina članka: 388 cm²



Najboljši zaposlovalci o komuniciranju v krizi in sodelovanju pri Zlati niti

Erika Bernik, Elektronček: "Naše vodilo je odlična komunikacija"

Ljubljana – Skrb ne le za dobre, temveč za odlične delovne razmere so eno glavnih vodil v podjetju Elektronček, zlati gazeli 2007 in podjetju, ki je v prvem izboru Zlata nit prejelo posebno priznanje v kategoriji gazel. Podjetje Elektronček je med šestnajstero tistih podjetij, ki so maja 2007 na pobudo predsednice IEDC-Poslovne šole Bled prof. dr. Danice Purg ustanovili Slovensko društvo ZN za trajnostni razvoj.

»Zavedamo se, da dobra klima izjemno pripomore k odličnosti poslovanja, zato je skrb za klimo v naši skupini izjemnega pomena. Izkušnje iz preteklosti so pokazale, da k njej znatno pripomorejo različne oblike neformalnega druženja,« poudarja Erika Bernik, vodja pravno-kadrovske službe v podjetju Elektronček.

Kaj je ključno za ohranjanje dobre klime v vašem podjetju?

Odlična medsebojna komunikacija tudi na neformalni ravni, tako med zaposlenimi v podjetju Elektronček kot tudi v celotni Elektrončkovi skupini, je bila vedno naše vodilo. Naše primarno vodilo niso le dobre, temveč odlične možnosti za delo, zavedamo pa se tudi, da dobra klima veliko prispeva k odličnosti poslovanja družbe in skrb za dobro klimo je zato v naši skupini izjemno pomembna. Izkušnje so pokazale, da k temu

znatno pripomorejo različne oblike neformalnega druženja. Sodelavcem želimo zagotoviti kar najboljše delovne razmere, zato smo konec leta 2009 združili proizvodnjo in novih in precej večjih prenovljenih prostorih

prijetnih barv ter ustvarili okolje, ki ponuja večje udobje in zares odlične možnosti za delo. Ne nazadnje je za nas zelo pomembno tudi vseživljenjsko izobraževanje in izpopolnjevanje zaposlenih, s čimer ohr-

njamo prednost pred konkurenčnimi podjetji ter našim zaposlenim omogočamo osebno rast in napredek.

Kaj ste se naučili iz sodelovanja v projektu Zlata nit in zakaj, menite, je v njem koristno sodelovati?

Želimo biti najboljši, in to ne le na trgu vrhunskih produktov, temveč tudi med zaposlovalci. Pridobiti in ohraniti želimo vrhunski kader, ki bo z veseljem in kar najbolj učinkovito opravljal svoje delo. V ta namen smo uvedli letne razgovore na ravni celotnega podjetja, vsakodnevno se trudimo še izboljšati klimo v podjetju ter se učimo novih prijemov in tehnik, ki ustvarjajo še boljše delovne razmere ter veliko prispevajo k odličnosti na vseh ravneh našega podjetja.

In zakaj ste se letos odločili ponovno sodelovati v njem?

S sodelovanjem v projektu Zlata nit pridobivamo pomembno povratno informacijo o našem delu, hkrati pa nas še dodatno zavezuje k doseganju cilja, ki smo si ga zadali – biti in ostati najboljši ter stremeti k stalni rasti in napredku.

Kar štirideset podjetij sodeluje v Zlati niti že tretjič zapored. Kako komentirate to dejstvo, glede na to, da je kriza in da njene posledice čutijo vsa podjetja, kaže pa se tudi

„Želimo biti najboljši, ne le na trgu vrhunskih produktov, temveč tudi na trgu zaposlovalcev.“

na počutju zaposlenih in nižjih ocenah vodstva?

Radi imamo izzive, za katere menimo, da nas krepijo in da nam zaradi ozaveščanja lastnih prednosti in pomanjkljivosti omogočajo biti še boljši. Naš moto je »Only sky is the limit« in za nas ni nemogočih ciljev, so le različne poti. Z vsestranskim nadgrajevanjem in stalnimi izboljšavami želimo biti in ostati vodilni – vodilno podjetje v razvoju elektromehanskih igralnih aparatov, pa tudi delavcem prijazno podjetje, ki zna v posamezniku prepoznati ter spodbuditi potencial. Trudimo se, da naši sodelavci rastejo skupaj z nami in se skladno z razmerami na trgu prilagajajo vsakovrstnim življenjskim situacijam. Za to jim želimo ustvariti kar najboljše možnosti. **Jpš**

Več na <http://zaposlitve.dnevnik.si>



Fotografija: Jana Pečkovič Štaku

Erika Bernik, vodja pravno-kadrovske službe v Elektrončku: Za nas je zelo pomembno tudi vseživljenjsko izobraževanje in izpopolnjevanje naših zaposlenih, s čimer ohranjamo konkurenčno prednost pred drugimi podjetji ter našim zaposlenim omogočamo osebno rast in napredek.